

Codi deontològic

PREÀMBUL

ASOCAT és una associació empresarial catalana d'*Organismes de Control per la Seguretat Industrial*, fundada en l'any 2012. El seu objectiu és impulsar i estimular, dins del seu àmbit territorial d'actuació, la cultura de la Seguretat i potenciar l'excel·lència del sector a Catalunya, segons es desprèn dels seus Estatuts i del marc legal que regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'Associació i la Llei 9/2014 de 31 de juliol, de Seguretat Industrial.

En els Estatuts d'ASOCAT, està previst el desenvolupament d'un Codi deontològic segon el que es preveu en l'article 27.- Reglament de règim intern i Codi deontològic:

“Els presents Estatuts podran ser desenvolupats mitjançant un reglament de règim intern així com un Codi deontològic i passaran a formar part del cos normatiu que regirà l'activitat de l'Associació. “

Aquest Codi s'ha elaborat amb el propòsit d'unificar i reforçar la identitat, la cultura i les pautes de conducta d'ASOCAT i de tots els seus membres associats, ja que estem convençuts que un Codi uniforme sobre principis compartits contribuirà a crear valor per a tots.

El nostre compromís és respectar-lo i fer-lo respectar, aplicant-lo sempre en totes les nostres accions d'ordre comercial, social i ambiental.

El respecte als principis d'aquest Codi ens ajudarà a progressar i créixer. La nostra reputació i el nostre futur, com a sector de referència, depèn en gran manera que tots assumim el compromís d'observar un comportament íntegre, ètic i transparent en la nostra activitat empresarial.

La nostra missió és treballar per el enfortiment i la homogeneïtzació de la Seguretat Industrial a Catalunya.

La nostra visió és treballar per la Seguretat de les persones i animals, impulsant la Seguretat Industrial i donant-la conèixer a tota la ciutadania, per contribuir a crear una societat amb menys accidents.

Els nostres valors es basen en la professionalitat, innovació i excel·lència dels serveis prestats.

L'OBJECTE DEL CODI

Als efectes del que estableix aquest Codi, té per objecte fixar els principis, els valors ètics i les normes de conducta que, en l'exercici de les funcions i competències que tinguin atribuïdes, han d'observar els seus destinataris.

PAUTES DE CONDUCTA

Les empreses associades a **ASOCAT** es comprometen a actuar sempre d'acord amb les següents pautes:

En l'ordre intern com a membres de l'associació:

- Respectar i acceptar el que marquen els Estatuts.
- Respectar les institucions i persones amb qui es relaciona **ASOCAT** en el desenvolupament de la seva activitat.
- Actuar de forma transparent.
- Treballar per garantir els principis d'independència i confidencialitat, el principi d'autocontrol, així com de cobertura de riscos i responsabilitat.
- Facilitar la informació relativa a la identitat de la persona i de l'organització a qui representen i els objectius i finalitats representades.
- No difondre la informació de caràcter confidencial que coneguin en l'exercici de la seva activitat com membres de la Junta.
- Els associats actuaran d'acord amb el principi de lleialtat i bona fe, contribuint al prestigi, la dignitat i la imatge de la institució, sense adoptar conductes o actituds que puguin perjudicar aquesta imatge.
- El membres hauran de contribuir lleialment, amb la seva experiència i coneixements, i amb les reserves que justificadament fossin pertinents a l'intercanvi d'informació amb altres membres de l'associació, per aconseguir la màxima eficiència en el treball conjunt.
- Els professionals i col·laboradors de l'associació que per les seves funcions tinguin accés a aquesta informació de dades personals, la protegiran i vetllaran per la seva confidencialitat.
- Els que atemptin contra el prestigi i bon nom de l'**ASOCAT** o d'algun dels seus membres es veuran sancionats tal com marquen els Estatuts.
- Dins del seu marc d'actuació, han de donar prioritat absoluta a la seguretat, la salut i el benestar de la societat i encaminar sempre el seu treball a l'obtenció dels millors resultats. Així mateix, han de contribuir amb el seu treball a preservar el medi ambient i a una utilització sostenible dels recursos naturals.
- Es respectarà en tot moment la llei de protecció de dades vigent.
- No s'acceptarà cap conducta que fomenti la discriminació.

En l'ordre intern de les empreses membres:

- Actuar amb integritat i honestedat en el desenvolupament de la seva activitat empresarial i no dur a terme cap activitat empresarial que pugui ser qualificada com a corrupta, deshonesto o il·legal.
- No posar a les altres empreses associades en cap situació que pugui generar un conflicte d'interessos.
- No influir, ni intentar influir en la presa de decisions de manera deshonesto ni obtenir o intentar obtenir informació de manera deshonesto o a través d'un comportament inapropiat.
- En cap cas, els professionals integrats a **ASOCAT** recorreran a pràctiques no ètiques per a influir en la voluntat de persones alienes a la companyia amb l'objectiu d'obtenir algun benefici. També romandran alerta perquè no es produeixin casos en els quals altres persones o organitzacions facin ús d'aquestes pràctiques en la seva relació amb la companyia.
- Amb els seus clients, proveïdors i subcontractistes, es satisfarà adequadament les seves expectatives, oferint un servei de confiança i aplicant els sistemes de gestió de la qualitat més idonis a cada moment.
- Totes les empreses associades garantiran el compliment de les normes laborals i dels criteris de prevenció de riscos laborals en les seves empreses i rebutjaran qualsevol tipus de discriminació.
- Compromís amb la societat en el seu conjunt, contribuint al benestar general i perseguint com a finalitat la Seguretat de les persones i animals.
- Fomentaran la Responsabilitat Social Empresarial.

Les empreses associades a **ASOCAT** expliciten el seu compromís d'actuació en els següents àmbits:

- La incorporació de criteris mediambientals en tots els processos de planificació i gestió de les operacions. Són objectius concrets en aquest àmbit l'adaptació sistemàtica a la normativa aplicable, l'esforç per minimitzar l'impacte mediambiental, l'aplicació de criteris d'eficiència en la resolució de la problemàtica en aquest àmbit, la formació del personal i la vinculació efectiva de proveïdors i subcontractistes.
- Les empreses associades a **ASOCAT** compliran la llei vigent en relació a la protecció de dades, adoptant les pertinents mesures en la seva empresa perquè aquesta normativa tingui plena eficàcia.

ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT

El present Codi estableix els principis i compromisos d'ètica empresarial de les empreses associades a **ASOCAT** i d'aquells tercers, les característiques dels quals, així ho aconsellin.

Si els col·laboradors o algun dels associats observessin circumstàncies que, d'acord amb el seu saber i entendre, suposen un vulneració dels principis de conducta anteriors, hauran de posar-lo immediatament en coneixement de la Junta de l'entitat, i demanar que s'inclouï en un punt de l'ordre del dia de la reunió de la proera Junta.

En la resolució de possibles conflictes, s'optarà per les mesures de resolució negociada.

En cas de incomplir el Codi, s'aplicarà les amonestacions que la Junta cregui adients segons la gravetat de cada cas i recollides en els estatuts (Article 20. del Règim disciplinari)

En el supòsit d'extrema gravetat es demanarà a l'esmentada empresa que no participi com a representant d' **ASOCAT** en actes públics i es vetarà que prengui part de les decisions dintre de les reunions de l'associació sobre la matèria en disputa, fins que acabi el conflicte.

Les infraccions es poden qualificar de lleus, greus i molt greus, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins a la expulsió de l'Associació, segons estableixi el Reglament de Règim Intern.

El procediment sancionador s'inicia d'ofici o bé com a conseqüència de denúncia o comunicació. La Junta Directiva nomena un instructor, que tramita l'expedient sancionador i proposa la resolució, amb audiència prèvia del presumpte infractor. La resolució final, que ha de ser motivada, l'adopta aquest òrgan de govern.

Els associats sancionats que no estiguin d'acord amb les resolucions adoptades poden sol·licitar que s'hi pronunciï l'Assemblea General, que les confirmarà o bé acordarà les resolucions de sobreseïment oportunes.

VIGÈNCIA

El Codi deontològic entrarà en vigor en el dia de la seva aprovació per l'Assemblea General de socis de l'associació, havent de ser comunicat a totes les empreses associades. Estarà vigent en tant l'Assemblea General no aprovi la seva anul·lació.

DIFUSIÓ

La difusió del Codi, es farà públic a través de la pàgina web de l'entitat www.asocat.net a fi de fer-ne difusió en el sector.